Arrêt de gamme — ce qui est chiffré, et ce qui ne se mesure pas

LINDBERGH FORMATION — 16 rue de Maillé, 91310 Montlhéry · RCS Evry 817 946 114

Document établi le 09/11/2026

Vitrines basse température, deux sites · document fictif

Document fictif — exemple de démonstration

Ce document est produit par le site Blue Lemon Agent pour illustrer ce qu'un agent IA remet à ses utilisateurs. Les sociétés, dossiers, montants et personnes qui y figurent sont inventés. Il n'a aucune valeur juridique, comptable ni commerciale.

Document fictif, produit pour la démonstration. **Le chiffre qui fait mentir la plupart des plans d'arrêt n'est pas le chiffre d'affaires perdu : ce sont les charges qui ne disparaissent pas avec la gamme.** Elles figurent en tête de ce document.

Ce que représente la gamme

Élément	Valeur	Source
Chiffre d'affaires	**6,2 M€**	ERP, exercice clos
Marge	**3,1 %**	Comptabilité analytique
Effectif concerné	**34 postes en production, 2 en bureau d'études**	SIRH, coûts par service
Sites	Deux	Plan de charge

Élément	Valeur	Source
Charges disparaissant avec la gamme	5,8 M€	Comptabilité analytique
Charges restant à absorber ailleurs	**0,9 M€**	**Frais de structure et outillage commun**

Le classement par compétence — ce qui répond à la question « qui garder »

Compétence détenue	Personnes	Sert aux autres gammes ?	Origine de l'information
Habilitation fluides frigorigènes	**9**	**Oui — les trois autres gammes**	**Registre des habilitations de l'entreprise**
Programmation des automates	**4**	**Oui — toutes les lignes**	Registre des habilitations
Soudure sous atmosphère contrôlée	6	Oui, partiellement	Registre des habilitations
Montage spécifique à la gamme arrêtée	17	Non — redéploiement à préparer	Plan de charge

Ce tableau ne mesure personne : il liste ce que chacun sait faire, à partir des habilitations que l'entreprise délivre déjà. **Il vaut autant pour un redéploiement que pour un départ** — et c'est ce qui le rend utilisable dans un dialogue social.

L'indicateur individuel : ce qui est possible, à quelles conditions

Point	Ce qu'il implique

LINDBERGH FORMATION — Blue Lemon Agent — RCS Évry 817 946 114 —
Mentions légales : bluelemonagent.ai/mentions-legales

Le principe	**Le pouvoir de contrôle de l'employeur est reconnu — ce sont ses conditions qui sont encadrées, pas son principe**
Proportionnalité	La mesure doit être proportionnée au but recherché
Information préalable	**Les personnes concernées sont informées avant toute mise en œuvre**
Consultation des représentants du personnel	**Obligatoire au-delà de cinquante salariés — l'entreprise en compte 340, et la consultation prend six semaines**
Ce que l'agent fournit	**La définition de l'indicateur, la note d'information et les éléments de consultation — la direction décide**

Pourquoi l'indicateur individuel est déconseillé — mécaniquement

Étape	Ce qui se produit
1	Les techniciens sont classés au nombre d'interventions
2	**Les interventions courtes deviennent prioritaires**
3	**Les pannes lourdes attendent**
4	**L'indicateur monte, la qualité de service baisse**
5	**L'instrument qui servait à décider ne mesure plus rien — en six mois**

> **Ce que l'agent ne fait dans aucun cas, et ce n'est pas une prudence :** déduire l'état émotionnel des salariés, à partir de quelque signal que ce soit. **Le règlement européen sur l'intelligence artificielle l'interdit sur le lieu de travail**, et aucune configuration ne l'ouvre.

Variante de redéploiement retenue par le comité : _____

LINDBERGH FORMATION — Blue Lemon Agent — RCS Évry 817 946 114 —
Mentions légales : bluelemonagent.ai/mentions-legales

Calendrier du dialogue social ouvert le : _____

Demandez une démonstration avec vos propres documents

Ce document est un exemple fictif. Pour voir l'agent travailler sur vos propres documents, demandez une démonstration depuis sa fiche.
https://bluelemonagent.ai/entreprises/cas-usage/cockpit-ia-daide-a-la-decision-dirigeants

Portée de ce document : le service exploité par Blue Lemon Agent. Pour un agent déployé chez vous, la localisation applicable est celle de l'architecture décrite au devis et vérifiée avant mise en service ; l'exécution locale n'est annoncée que pour la configuration explicitement décrite et recettée au devis ; l'isolation applicable dépend du mode de déploiement décrit au devis, aucune isolation dédiée n'étant présumée ; les mécanismes de chiffrement en transit et au repos, leurs composants et la gestion des clés sont ceux documentés pour l'architecture retenue ; les rôles et permissions sont configurés et recettés pour les identités et systèmes effectivement raccordés ; les événements journalisés, leur contenu, leur durée de conservation et leurs accès sont définis pour le déploiement retenu.

LINDBERGH FORMATION — Blue Lemon Agent — RCS Évry 817 946 114 —
Mentions légales : bluelemonagent.ai/mentions-legales