Veille du matin — 4 signalements

LINDBERGH FORMATION — 16 rue de Maillé, 91310 Montlhéry · RCS Evry 817 946 114

Document établi le 09/11/2026

08/08/2026 · document fictif

Document fictif — exemple de démonstration

Ce document est produit par le site Blue Lemon Agent pour illustrer ce qu'un agent IA remet à ses utilisateurs. Les sociétés, dossiers, montants et personnes qui y figurent sont inventés. Il n'a aucune valeur juridique, comptable ni commerciale.

Document fictif, produit pour la démonstration. **Aucune appréciation, aucune note et aucun élément sur la manière de servir ne figure dans ce document.**

#	Signalement	Ce qui l'a déclenché	Ce qui est en jeu	Destinataire	Relance
1	**23 salariés hors périodicité**	**Note du 12/01/2025**	**4 au-delà de 6 ans**	**Responsable RH, pas le manager**	7 j
2	**14 demandes sans réponse**	**Rubrique formation vide de suite**	**La plus ancienne : 2022**	**Le manager, avant l'entretien**	**7 j puis la veille**
3	72 objectifs écrits le jour même	**Dates de saisie**	**61 % des comptes rendus**	**Qui conçoit le formulaire**	7 j

LINDBERGH FORMATION — Blue Lemon Agent — RCS Évry 817 946 114 —
Mentions légales : bluelemonagent.ai/mentions-legales

#	Signalement	Ce qui l'a déclenché	Ce qui est en jeu	Destinataire	Relance
4	11 changements de manager	Organigramme	**Le nouveau n'a pas le compte rendu**	**Le nouveau manager**	7 j

> **Le premier signalement ne va pas au manager.** Une périodicité dépassée décrit une organisation — les quatre cas les plus anciens relèvent d'un service qui a connu trois responsables en cinq ans.

Les cinq garanties qui rendent l'entretien annuel utilisable

La garantie	Ce que vous y gagnez
L'appréciation est écrite par le manager	**Il arrive avec les faits déjà réunis et n'a plus qu'à porter son jugement : ce qui reste au dossier du salarié est tenu par quelqu'un, donc discutable, donc défendable**
La note, s'il y en a une, vient de lui aussi	**Une note produite par un outil se retrouverait au dossier sans que personne ne l'assume — et c'est le dossier qui sert le jour d'un litige**
La passation transmet les engagements, pas les jugements	**Objectif fixé, formation promise, échéance annoncée : le nouveau manager reprend le fil sans transformer un avis en réputation**
L'entretien se tient entre deux personnes	**Aucune transcription : ce qui s'y dit se dit vraiment, et c'est là que les vraies demandes sortent**
Les retards se comptent par service et par période	**Vous voyez l'organisation qui décroche — les quatre cas les plus anciens tiennent à un service qui a connu trois responsables en cinq ans — au lieu d'un classement de managers qui ne se corrige pas**

LINDBERGH FORMATION — Blue Lemon Agent — RCS Évry 817 946 114 —
Mentions légales : bluelemonagent.ai/mentions-legales

Demandez une démonstration avec vos propres documents

Ce document est un exemple fictif. Pour voir l'agent travailler sur vos propres documents, demandez une démonstration depuis sa fiche.
https://bluelemonagent.ai/entreprises/cas-usage/assistant-de-preparation-dentretiens-rh

---

Portée de ce document : le service exploité par Blue Lemon Agent. Pour un agent déployé chez vous, la localisation applicable est celle de l'architecture décrite au devis et vérifiée avant mise en service ; l'exécution locale n'est annoncée que pour la configuration explicitement décrite et recettée au devis ; l'isolation applicable dépend du mode de déploiement décrit au devis, aucune isolation dédiée n'étant présumée ; les mécanismes de chiffrement en transit et au repos, leurs composants et la gestion des clés sont ceux documentés pour l'architecture retenue ; les rôles et permissions sont configurés et recettés pour les identités et systèmes effectivement raccordés ; les événements journalisés, leur contenu, leur durée de conservation et leurs accès sont définis pour le déploiement retenu.

LINDBERGH FORMATION — Blue Lemon Agent — RCS Évry 817 946 114 —
Mentions légales : bluelemonagent.ai/mentions-legales