

Onze changements de manager — ce qui passe et ce qui ne passe pas

LINDBERGH FORMATION — 16 rue de Maillé, 91310 Montlhéry · RCS Evry 817 946 114

Document établi le 24/09/2026

Document fictif

Document fictif — exemple de démonstration

Ce document est produit par le site Blue Lemon Agent pour illustrer ce qu'un agent IA remet à ses utilisateurs. Les sociétés, dossiers, montants et personnes qui y figurent sont inventés. Il n'a aucune valeur juridique, comptable ni commerciale.

Document fictif, produit pour la démonstration. **Une appréciation transmise à un nouveau manager devient une réputation**, et le salarié recommence l'année avec un avis qu'il ne peut plus discuter avec celui qui l'a porté.

Élément du compte rendu précédent	Transmis ?	Pourquoi
Un objectif fixé	Oui	Il engage l'entreprise
Une formation promise	Oui	Idem
Une demande formulée par le salarié	Oui	Elle attend une réponse
Une échéance annoncée	Oui	Elle court
Les appréciations	Non	Le jugement d'une personne dans une relation donnée
Les formulations	Non	Idem

Élément du compte rendu précédent	Transmis ?	Pourquoi
Les réserves	Non	Idem
Les points d'amélioration	Non	Idem

Le salarié connaît tout ce qui est transmis, puisqu'il a signé le compte rendu.
C'est le critère employé : ce qui passe est ce qu'il pourrait rappeler lui-même.

Ce qui reste possible

Situation	Possible ?
Le salarié montre le compte rendu complet au nouveau manager	Oui, s'il le souhaite
L'agent le lui envoie	Non

Ce n'est pas la même chose, et la différence est celle du consentement.

Portée de ce document : le service exploité par Blue Lemon Agent. Pour un agent déployé chez vous, la localisation applicable est celle de l'architecture décrite au devis et vérifiée avant mise en service ; l'exécution locale n'est annoncée que pour la configuration explicitement décrite et recettée au devis ; l'isolation applicable dépend du mode de déploiement décrit au devis, aucune isolation dédiée n'étant présumée ; les mécanismes de chiffrement en transit et au repos, leurs composants et la gestion des clés sont ceux documentés pour l'architecture retenue ; les rôles et permissions sont configurés et recettés pour les identités et systèmes effectivement raccordés ; les événements journalisés, leur contenu, leur durée de conservation et leurs accès sont définis pour le déploiement retenu.