Veille du matin — 4 points repérés

LINDBERGH FORMATION — 16 rue de Maillé, 91310 Montlhéry · RCS Evry 817 946 114

Document établi le 09/11/2026

08/08/2026 · document fictif

Document fictif — exemple de démonstration

Ce document est produit par le site Blue Lemon Agent pour illustrer ce qu'un agent IA remet à ses utilisateurs. Les sociétés, dossiers, montants et personnes qui y figurent sont inventés. Il n'a aucune valeur juridique, comptable ni commerciale.

Document fictif, produit pour la démonstration. **Aucune donnée de santé ne figure dans ce document**, y compris dans le signalement des visites médicales : l'agent voit une date et un nom, rien d'autre.

#	Point repéré	Ce qui l'a déclenché	Destinataire	Relance
1	**11 salariés à plus de 30 jours de congés**	**7 dans un même service de 19**	**Managers, chacun ses salariés**	7 j
2	Question posée 47 fois	**Réponse dans un accord non publié**	Responsable RH	7 j
3	14 visites médicales dépassées	Dates inscrites au suivi	Responsable RH, en une liste	7 j
4	**22 mois d'ancienneté en contrat court**	**Accord : point à 24 mois**	**RH + manager**	7 j

Le premier point ne part pas aux salariés. Un rappel « pensez à poser vos congés » adressé à quelqu'un qui n'a pas pu les poser est une remarque désagréable, et elle

> ne change rien.

Ce que l'agent garantit à chaque réponse

Ce que l'agent garantit	Ce que vous y gagnez
Chaque règle est citée depuis le texte applicable chez vous — accord, convention, code	**Trois niveaux peuvent modifier le résultat : la réponse porte le bon, avec son article et sa date, et elle se vérifie sur pièce**
Une situation individuelle est traitée sur le dossier de la personne, pas sur la règle moyenne	**Une réponse juste en moyenne est fausse pour la personne — et c'est celle-là qui revient en réclamation**
La demande arrive préparée, prête à être posée d'un clic par qui en a le droit	**L'acte reste chez vous, et il ne prend plus que le temps du clic**
Chaque manager voit ses propres salariés, et rien de plus	**L'accès est donné par rôle, tracé, et se retire d'un mot : aucune liste nominative ne circule dans l'entreprise**
L'accord est retrouvé, cité et daté dans la réponse au salarié	**Le salarié obtient la réponse écrite et signée qui existait déjà, et l'entreprise garde la main sur ce qu'elle publie**

> **Demandez une démonstration avec vos propres documents**
> Ce document est un exemple fictif. Pour voir l'agent travailler sur vos propres documents, demandez une démonstration depuis sa fiche.
> https://bluelemonagent.ai/entreprises/cas-usage/agent-ia-ressources-humaines

Portée de ce document : le service exploité par Blue Lemon Agent. Pour un agent déployé chez vous, la localisation applicable est celle de l'architecture décrite au devis et vérifiée avant mise en service ; l'exécution locale n'est annoncée que pour la configuration explicitement décrite et recettée au devis ; l'isolation applicable dépend du mode de déploiement décrit au devis, aucune isolation dédiée n'étant présumée ; les mécanismes de chiffrement en transit et au repos, leurs composants et la gestion des clés sont ceux documentés pour l'architecture retenue ; les rôles et permissions sont configurés et recettés pour les identités et systèmes effectivement raccordés ; les événements

LINDBERGH FORMATION — Blue Lemon Agent — RCS Évry 817 946 114 —
Mentions légales : bluelemonagent.ai/mentions-legales

journalisés, leur contenu, leur durée de conservation et leurs accès sont définis pour le déploiement retenu.

LINDBERGH FORMATION — Blue Lemon Agent — RCS Évry 817 946 114 —
Mentions légales : bluelemonagent.ai/mentions-legales