

Soixante et une formulations d'arrêt

LINDBERGH FORMATION — 16 rue de Maillé, 91310 Montlhéry · RCS Evry 817 946 114

Document établi le 24/09/2026

Document fictif

Document fictif — exemple de démonstration

Ce document est produit par le site Blue Lemon Agent pour illustrer ce qu'un agent IA remet à ses utilisateurs. Les sociétés, dossiers, montants et personnes qui y figurent sont inventés. Il n'a aucune valeur juridique, comptable ni commerciale.

Document fictif, produit pour la démonstration. **Aucune alerte n'est créée et le message n'est pas conservé.** Prévenir les RH d'un salarié qui a évoqué son manager est exactement le contraire de ce qu'il faut faire.

Le message affiché, tel quel

« Je ne suis pas la bonne interlocutrice pour cette situation, et je ne vais pas vous poser de questions. Voici qui peut vous recevoir : [réfèrent harcèlement], [médecin du travail], [représentants du personnel]. Vous pouvez aussi écrire à [adresse] — ce message ne passe pas par moi. »

La dernière phrase est la plus importante du message. Elle dit au salarié que le canal qu'on lui propose n'est pas celui qu'il vient d'utiliser.

Ce qui se passe, et ce qui ne se passe pas

Action	Faite ?	Pourquoi

Afficher les interlocuteurs	Oui	—
Interrompre l'échange	Oui	Toute suite serait un recueil de faits
Demander depuis quand	Non	C'est un acte
Demander ce qui s'est passé	Non	Idem
Demander le nom du manager	Non	Idem
Prévenir les RH	Non	Le contraire de ce qu'il faut faire
Créer une alerte	Non	Idem
Conserver le message	Non	Ce qui est écrit à un outil est écrit quelque part

Les familles de formulations

Famille	Formulations	Exemple de déclencheur
Harcèlement moral	14	« il me met la pression tous les jours »
Harcèlement sexuel	11	—
Discrimination	12	« depuis que j'ai dit que... »
Danger physique	9	« ce poste n'est pas sûr »
Détresse	10	Renvoi aux numéros d'urgence
Autres	5	—

La liste est volontairement large. Un arrêt de trop coûte au salarié une orientation qu'il n'avait pas demandée ; un arrêt manqué coûte autre chose.

et au repos, leurs composants et la gestion des clés sont ceux documentés pour l'architecture retenue ; les rôles et permissions sont configurés et recettés pour les identités et systèmes effectivement raccordés ; les événements journalisés, leur contenu, leur durée de conservation et leurs accès sont définis pour le déploiement retenu.