

Téledéclaration des employeurs — 5 champs, 78 % des manques

LINDBERGH FORMATION — 16 rue de Maillé, 91310 Montlhéry · RCS Evry 817 946 114

Document établi le 24/09/2026

3 000 déclarations incomplètes ramenées à 600 · document fictif

Document fictif — exemple de démonstration

Ce document est produit par le site Blue Lemon Agent pour illustrer ce qu'un agent IA remet à ses utilisateurs. Les sociétés, dossiers, montants et personnes qui y figurent sont inventés. Il n'a aucune valeur juridique, comptable ni commerciale.

Document fictif, produit pour la démonstration. **Ce ne sont pas des employeurs négligents** : ce sont cinq champs dont le portail ne dit pas ce qu'il attend. **Le contrôle a lieu avant l'envoi, tant que l'employeur est devant son écran.**

Les cinq champs

Champ	Ce qui manque le plus souvent	Ce que le guidage apporte
Horaire précis de l'accident	Une plage au lieu d'une heure	Un exemple correct et un exemple insuffisant côte à côte
Lieu exact	L'établissement au lieu du chantier	La question posée autrement
Identité et qualité du témoin	Un nom sans fonction	Les deux champs séparés
Description des circonstances	Trop brève pour être exploitable	Trois questions courtes remplacent la case libre

Champ	Ce qui manque le plus souvent	Ce que le guidage apporte
Période de référence de l'attestation de salaire	Absente	Calculée et proposée, à confirmer

Ce que ça donne, sur le trimestre d'essai

Mesure	Avant	Avec le guidage
Déclarations incomplètes	3 000 sur 9 400	600
Heures d'allers-retours évitées	—	1 000 heures — 25 minutes par déclaration évitée
Délai avant la première pièce complète	19 jours	2 jours

Une déclaration complète au premier envoi, c'est une instruction qui démarre le jour de l'accident et non trois semaines après. Le délai, lui, courait déjà.

Les employeurs de moins de dix salariés

Fait	Mesure
Déclarations déposées par an	2 100
Part des dossiers incomplets qu'ils concentrent	44 %
Accompagnement téléphonique — essai	141 déclarations accompagnées, 138 complètes du premier coup

Les identifiants de l'employeur ne sont jamais confiés à l'agent et n'ont pas à l'être : l'écran est rempli avec lui, il relit, et c'est sa validation qui fait la déclaration.

À fixer par le service

Seuil d'effectif retenu pour l'accompagnement téléphonique : _____

Portée de ce document : le service exploité par Blue Lemon Agent. Pour un agent déployé chez vous, la localisation applicable est celle de l'architecture décrite au devis et vérifiée avant mise en service ; l'exécution locale n'est annoncée que pour la configuration explicitement décrite et recettée au devis ; l'isolation applicable dépend du mode de déploiement décrit au devis, aucune isolation dédiée n'étant présumée ; les mécanismes de chiffrement en transit et au repos, leurs composants et la gestion des clés sont ceux documentés pour l'architecture retenue ; les rôles et permissions sont configurés et recettés pour les identités et systèmes effectivement raccordés ; les événements journalisés, leur contenu, leur durée de conservation et leurs accès sont définis pour le déploiement retenu.