Croisement finances × RH × activité — le coût complet de la restauration scolaire

LINDBERGH FORMATION — 16 rue de Maillé, 91310 Montlhéry · RCS Evry 817 946 114

Document établi le 09/11/2026

Trois applications croisées en une question posée en français · document fictif

Document fictif — exemple de démonstration

Ce document est produit par le site Blue Lemon Agent pour illustrer ce qu'un agent IA remet à ses utilisateurs. Les sociétés, dossiers, montants et personnes qui y figurent sont inventés. Il n'a aucune valeur juridique, comptable ni commerciale.

Document fictif — service, montants et effectifs inventés pour la démonstration. **Aucun tableur n'a été ouvert : la question a été posée en français et la réponse porte son périmètre, ses trois sources et sa date d'arrêté. Les données RH sont servies en agrégé, avec une maille minimale de 5 agents écrite dans la fiche d'indicateur.**

Le périmètre, en tête

Élément	Valeur retenue
Budget	**Budget principal, direction de l'éducation**
Exercice	**N, 12 mois complets**
Sites	**9 restaurants scolaires**
Sources croisées	**Logiciel financier (dépenses et recettes) · SIRH et gestion du temps (agents et ETP) · logiciel de restauration (repas servis)**

Élément	Valeur retenue
Date d'arrêté	31 décembre de l'exercice N

Le coût complet, décomposé

Poste	Montant	Part	Source
Denrées	742 000 €	37,4 %	Mandats, comptes 60623 et 6042
Personnel	**1 084 000 €**	**54,6 %**	Chapitre 012 ventilé sur la direction, 28,4 ETP
Fluides et entretien	160 000 €	8,1 %	Mandats rattachés aux 9 sites
Total des dépenses directes	**1 986 000 €**	**100 %**	—
Recettes des familles	**1 042 000 €**	—	Titres émis, 8 tranches de quotient familial
Reste à charge de la commune	**944 000 €**	—	**Écart des deux lignes précédentes**

Ratio	Valeur	Comment il est calculé
Coût complet du repas	**9,24 €**	**1 986 000 € rapportés aux 214 800 repas SERVIS**
Prix moyen payé par les familles	**5,00 €**	**1 042 000 € rapportés aux 208 400 repas FACTURÉS**
Reste à charge par repas	**4,39 €**	**944 000 € rapportés aux 214 800 repas servis**
Effectif affecté	34 agents — 28,4 ETP	SIRH et gestion du temps

LINDBERGH FORMATION — Blue Lemon Agent — RCS Évry 817 946 114 —
Mentions légales : bluelemonagent.ai/mentions-legales

Une divergence est nommée plutôt que lissée, et c'est la neuvième de celles que nous avons réconciliées. 214 800 repas servis, 208 400 facturés : l'écart de 6 400 est celui des repas des agents et des enseignants, servis mais non facturés aux familles. Les deux chiffres sont justes ; ils ne répondent pas à la même question. Le tableau porte les deux, chacun avec sa définition — et le coût du repas est calculé sur les repas servis, pas sur les repas facturés, ce qui change le ratio de 28 centimes — 9,24 € contre 9,52 €.

Les 9 restaurants, un par un — l'écart que le total masquait

Site	Repas servis	Coût complet du repas	Écart à la moyenne	Ce qui l'explique
Restaurant central	**68 400**	**8,32 €**	**−0,92 €**	**Le plus gros volume, personnel réparti sur davantage de repas**
École du centre	31 200	8,96 €	−0,28 €	Volume élevé
Groupe scolaire des Peupliers	27 600	9,18 €	−0,06 €	—
Groupe scolaire de la Prairie	24 100	9,40 €	+0,16 €	—
École Sainte-Anne	19 800	9,63 €	+0,39 €	—
École des Vergers	16 400	10,10 €	+0,86 €	—
École du Moulin	12 700	10,64 €	+1,40 €	Petit site, équipe incompressible

LINDBERGH FORMATION — Blue Lemon Agent — RCS Évry 817 946 114 —
Mentions légales : bluelemonagent.ai/mentions-legales

Site	Repas servis	Coût complet du repas	Écart à la moyenne	Ce qui l'explique
École de Bellevue	8 900	11,19 €	+1,95 €	Petit site
École de Fontgrand	**5 700**	**11,62 €**	**+2,38 €**	**Le plus petit site — 2 agents pour 5 700 repas**
Total / moyenne	**214 800**	**9,24 €**	—	**L'écart tient au VOLUME produit, pas à la dépense de denrées — les 9 sites reconstituent les 1 986 000 € à l'arrondi près**

Les données RH, servies en agrégé — et le seuil qui les protège

Indicateur RH du service	Valeur	Comparaison	Lecture
Masse salariale du service	1 084 000 €	54,6 % du coût complet	—
Effectif	34 agents — 28,4 ETP	—	—
Taux d'absentéisme du service	**8,9 % en jours ouvrés**	**Commune entière : 5,9 % — écart de 3,0 points**	**Historique du service : 7,1 % en N-2, 8,2 % en N-1, 8,9 % en N — la progression est régulière**
Répartition de l'absence	**62 % des jours d'absence viennent de 3 sites sur 9**	**Les 6 autres sites : 5,4 %, sous la moyenne de la commune**	**Ce n'est pas un service qui va mal, ce sont trois sites**

LINDBERGH FORMATION — Blue Lemon Agent — RCS Évry 817 946 114 —
Mentions légales : bluelemonagent.ai/mentions-legales

Indicateur RH du service	Valeur	Comparaison	Lecture
Maille minimale	**5 agents**	—	**En dessous de cinq, un taux d'absentéisme désigne une personne**

Les ordres de grandeur du secteur sont annoncés comme indicatifs, et rien de plus : la restauration collective et l'entretien sont couramment les services les plus exposés d'une commune, au-dessus de la moyenne de la collectivité. **Le seul repère qui engage reste votre propre historique** — 7,1 %, 8,2 %, 8,9 % — **et c'est lui qui dit que la progression est régulière, donc qu'elle a une cause, et qu'elle est concentrée sur trois sites.**

L'indicateur individuel : ce que l'agent sait faire, ce que la loi encadre, et pourquoi il le déconseille

Question	Réponse
L'agent sait-il produire un indicateur par agent ?	**Oui. Il le produit si la commune le demande.**
Est-ce interdit ?	**Non.** Le pouvoir de contrôle de l'employeur est reconnu ; ce sont ses **conditions** qui sont encadrées
Quelles conditions	**Proportionnalité de l'indicateur au but poursuivi · information préalable des agents · consultation de l'instance compétente, le comité social territorial dans la fonction publique territoriale** — telles que la CNIL les rappelle dans sa note sur le contrôle de l'activité des personnes employées
Et le règlement européen sur l'IA ?	**L'évaluation des performances des travailleurs relève de son annexe III, point 4 : HAUT RISQUE, avec des obligations applicables au 2 décembre 2027. Encadré, pas interdit.**

LINDBERGH FORMATION — Blue Lemon Agent — RCS Évry 817 946 114 —
Mentions légales : bluelemonagent.ai/mentions-legales

Question	Réponse
La réserve de l'agent, alors ?	**Elle est mécanique, pas morale.** Un taux d'absentéisme par agent devient un objectif d'équipe ; **ce qui se déforme d'abord est la déclaration — les arrêts courts se transforment en jours de congé posés, le taux baisse, et le signal qui désignait les trois sites disparaît**
Ce qui est proposé à la place	**La mesure par SITE — 9 restaurants, taux, jours perdus, postes non pourvus — qui dit où ça coince sans dire qui**
L'exception, et elle n'en est pas une	**Qui valide un chiffre est nommé et daté. Une signature n'est pas un compteur.**

Le temps que ce croisement vous rend : une demande de croisement de fichiers, c'est 5 heures aujourd'hui, dont 1 h 09 à réconcilier identifiants, périmètres et millésimes ; elle en prend 30 minutes — 23 % du temps ramenés à 10 %. Sur vos 240 croisements de l'année, 156 heures rendues. Et le gain qui ne se compte pas en heures : un point d'entrée unique. Trois applications qui ne se parlent pas ont répondu à une seule question posée en français.

Coût complet de la restauration scolaire validé par la directrice des finances, le : _____

Maille minimale des indicateurs RH — proposée à 5 agents — arrêtée à : _____

Tant que la maille n'est pas arrêtée par le responsable de traitement, elle reste proposée et non acquise. Un indicateur qui passerait sous la maille **n'est pas produit : il est bloqué et remonte en validation humaine**, avec la maille de remplacement qui répond à la même question.

LINDBERGH FORMATION — Blue Lemon Agent — RCS Évry 817 946 114 —
Mentions légales : bluelemonagent.ai/mentions-legales

Demandez une démonstration avec vos propres documents

Ce document est un exemple fictif. Pour voir l'agent travailler sur vos propres documents, demandez une démonstration depuis sa fiche.

https://bluelemonagent.ai/secteur-public/metiers/agent-ia-data-analyst

---

Portée de ce document : le service exploité par Blue Lemon Agent. Pour un agent déployé chez vous, la localisation applicable est celle de l'architecture décrite au devis et vérifiée avant mise en service ; l'exécution locale n'est annoncée que pour la configuration explicitement décrite et recettée au devis ; l'isolation applicable dépend du mode de déploiement décrit au devis, aucune isolation dédiée n'étant présumée ; les mécanismes de chiffrement en transit et au repos, leurs composants et la gestion des clés sont ceux documentés pour l'architecture retenue ; les rôles et permissions sont configurés et recettés pour les identités et systèmes effectivement raccordés ; les événements journalisés, leur contenu, leur durée de conservation et leurs accès sont définis pour le déploiement retenu.