

Bulletins corrigés — avant et après, ligne à ligne

LINDBERGH FORMATION — 16 rue de Maillé, 91310 Montlhéry · RCS Evry 817 946 114

Document établi le 24/09/2026

Ferralis & Associés · 3 bulletins · document fictif

Document fictif — exemple de démonstration

Ce document est produit par le site Blue Lemon Agent pour illustrer ce qu'un agent IA remet à ses utilisateurs. Les sociétés, dossiers, montants et personnes qui y figurent sont inventés. Il n'a aucune valeur juridique, comptable ni commerciale.

Document fictif, produit pour la démonstration. **Les montants sont volontairement omis** : ce qui est démontré ici est la **structure** du bulletin — quelles rubriques doivent y figurer et sur quel fondement —, pas un calcul de paie.

Bulletin 1 — dossier Solmieux, salariée fictive N. Ferrandat

Rubrique	Avant	Après	Source de l'ajout
Salaire de base	présente	présente	Contrat de travail
Heures complémentaires	présente	présente	Relevé d'heures validé
Prime d'ancienneté	ABSENTE	présente	Convention collective inscrite au dossier — ancienneté de 3 ans atteinte le 12 du mois
Prime de panier	présente	présente	Convention collective inscrite au dossier

Rubrique	Avant	Après	Source de l'ajout
Cotisations et contributions	présentes	présentes, recalculées	Conséquence de l'ajout

Bulletin 2 — dossier Solmieux, salarié fictif P. Ourdance

Rubrique	Avant	Après	Source de l'ajout
Prime d'ancienneté	ABSENTE	présente	Convention collective inscrite au dossier — ancienneté de 3 ans atteinte le 4 du mois
Cotisations et contributions	présentes	présentes, recalculées	Conséquence de l'ajout

Bulletin 3 — dossier Verdanne, salariée fictive C. Malestrey

Rubrique	Avant	Après	Source de l'ajout
Remboursement de frais professionnels	ABSENTE	présente	Accord d'entreprise versé au dossier en janvier, jamais activé depuis
Net social	présente	présente, recalculée	Conséquence de l'ajout

Ce que le contrôle n'invente pas : la convention collective et l'accord d'entreprise inscrits au dossier sont la **source du cabinet**. L'agent applique la règle telle qu'elle lui est donnée ; vérifier que c'est bien la convention applicable reste le geste du gestionnaire.

Pourquoi corriger avant remise plutôt qu'après

Le bulletin doit porter les mentions énumérées à l'**article R. 3243-1 du code du travail**, et l'employeur en conserve un double pendant **cinq ans** au titre de l'**article L. 3243-4** du

même code. Un bulletin rectifié après remise laisse deux versions dans la conservation, une explication à donner au salarié et, le plus souvent, une correction à porter dans la déclaration du mois suivant. **La même correction faite avant remise ne laisse rien.**

Bulletins validés le ____ par ____

Portée de ce document : le service exploité par Blue Lemon Agent. Pour un agent déployé chez vous, la localisation applicable est celle de l'architecture décrite au devis et vérifiée avant mise en service ; l'exécution locale n'est annoncée que pour la configuration explicitement décrite et recettée au devis ; l'isolation applicable dépend du mode de déploiement décrit au devis, aucune isolation dédiée n'étant présumée ; les mécanismes de chiffrement en transit et au repos, leurs composants et la gestion des clés sont ceux documentés pour l'architecture retenue ; les rôles et permissions sont configurés et recettés pour les identités et systèmes effectivement raccordés ; les événements journalisés, leur contenu, leur durée de conservation et leurs accès sont définis pour le déploiement retenu.