

Veille du matin — 4 signalements

LINDBERGH FORMATION — 16 rue de Maillé, 91310 Montlhéry · RCS Evry 817 946 114

Document établi le 24/09/2026

08/08/2026 · document fictif

Document fictif — exemple de démonstration

Ce document est produit par le site Blue Lemon Agent pour illustrer ce qu'un agent IA remet à ses utilisateurs. Les sociétés, dossiers, montants et personnes qui y figurent sont inventés. Il n'a aucune valeur juridique, comptable ni commerciale.

Document fictif, produit pour la démonstration. **Trois signalements sur quatre portent sur les annonces**, pas sur les candidats — c'est le déséquilibre voulu de cet agent.

#	Signalement	Ce qui l'a déclenché	Ce qui est en jeu	Destinataire	Relance
1	6 exigences non vérifiables sur 14	Lecture de l'annonce	Elles ne trient rien	Qui rédige, avant publication	Avant publication
2	12 ans demandés	Titulaires à 4, 6 et 7 ans	168 CV sur 214	Responsable du recrutement	7 j
3	1 « impérative » non appliquée	4 recrutés sur 6 sans	163 CV sur 214	Responsable du recrutement	7 j
4	11 salariés sans offre croisée	Compétences déclarées	Ils ne voient rien passer	Mobilité interne, jamais le manager	7 j

Le quatrième signalement ne va pas au manager du salarié. Un salarié dont les compétences croisent une offre interne n'a pas à ce que son service l'apprenne.

Ce qui est tenu sur chaque annonce, et ce que le recrutement y gagne

Ce qui est tenu	Ce que le recrutement y gagne
Chaque dossier est rapporté aux exigences de l'annonce, une par une et par écrit	Le candidat peut contredire ce qui lui est opposé : c'est la seule façon de traiter 214 CV sans exposer l'entreprise à un classement qu'elle ne saurait pas justifier
Chaque exigence vous revient avec ce qu'elle écarte réellement	Les 12 ans demandés écartaient 168 CV sur 214 quand vos titulaires en ont 4, 6 et 7 — un pourcentage d'adéquation aurait additionné des exigences qui ne s'additionnent pas, et l'aurait caché
Deux libellés proches vous reviennent rapprochés, avec la question posée	C'est à qui lit de dire s'ils sont équivalents, et il le fait en une minute au lieu de rouvrir 214 dossiers
Ce qui est lu dans un CV, ce sont les faits vérifiables	Vos 6 exigences non vérifiables sur 14 sont signalées avant publication, quand corriger l'annonce ne coûte rien : chercher « autonome » mesurerait qui a rédigé le CV, pas qui fera le travail
Les offres internes se croisent avec les compétences déclarées, et la remontée va au salarié	Vos 11 salariés voient enfin passer une offre qui leur correspond, sans que leur service apprenne qu'ils l'ont regardée — c'est ce qui fait qu'ils postulent

Portée de ce document : le service exploité par Blue Lemon Agent. Pour un agent déployé chez vous, la localisation applicable est celle de l'architecture décrite au devis et vérifiée avant mise en service ; l'exécution locale n'est annoncée que pour la configuration explicitement décrite et recettée au devis ; l'isolation applicable dépend du mode de déploiement décrit au devis, aucune isolation dédiée n'étant présumée ; les mécanismes de chiffrement en transit et au repos, leurs composants et la gestion des clés sont ceux documentés pour l'architecture retenue ; les rôles et permissions formels ont été répertoriés pour les identités capables d'être effectivement exécutées à l'intérieur des machines.

Page 29 / 3

MONTHÉRY FORMATION gérés et hébergés par les sociétés capables d'être effectivement exécutées à l'intérieur des machines.
Monthéry, France · RCS Evry 817 946 114 · SIRET 817 946 114 00029 · TVA FR 60 817 946 114 · Marque « Blue Lemon Agent »
· Déclaration d'activité n° 119 108 635 91 (préfet d'Île-de-France — cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'État) ·
Certifié Qualiopi n° 03896 au titre de la catégorie « actions de formation » · contact@bluelemonagent.ai ·
dpo@bluelemonagent.ai · Hébergement en France.

journalisés, leur contenu, leur durée de conservation et leurs accès sont définis pour le déploiement retenu.