Veille du matin — 4 signalements

LINDBERGH FORMATION — 16 rue de Maillé, 91310 Montlhéry · RCS Evry 817 946 114

Document établi le 09/11/2026

08/08/2026 · document fictif

> **Document fictif — exemple de démonstration**
> Ce document est produit par le site Blue Lemon Agent pour illustrer ce qu'un agent IA remet à ses utilisateurs. Les sociétés, dossiers, montants et personnes qui y figurent sont inventés. Il n'a aucune valeur juridique, comptable ni commerciale.

Document fictif, produit pour la démonstration. **Trois signalements sur quatre portent sur les annonces**, pas sur les candidats — c'est le déséquilibre voulu de cet agent.

#	Signalement	Ce qui l'a déclenché	Ce qui est en jeu	Destinataire	Relance
1	**6 exigences non vérifiables sur 14**	**Lecture de l'annonce**	**Elles ne trient rien**	**Qui rédige, avant publication**	**Avant publication**
2	**12 ans demandés**	**Titulaires à 4, 6 et 7 ans**	**168 CV sur 214**	Responsable du recrutement	7 j
3	**1 « impérative » non appliquée**	**4 recrutés sur 6 sans**	**163 CV sur 214**	Responsable du recrutement	7 j
4	11 salariés sans offre croisée	Compétences déclarées	**Ils ne voient rien passer**	**Mobilité interne, jamais le manager**	7 j

> **Le quatrième signalement ne va pas au manager du salarié.** Un salarié dont les compétences croisent une offre interne n'a pas à ce que son service l'apprenne.

Ce qui est tenu sur chaque annonce, et ce que le recrutement y gagne

Ce qui est tenu	Ce que le recrutement y gagne
Chaque dossier est rapporté aux exigences de l'annonce, une par une et par écrit	**Le candidat peut contredire ce qui lui est opposé : c'est la seule façon de traiter 214 CV sans exposer l'entreprise à un classement qu'elle ne saurait pas justifier**
Chaque exigence vous revient avec ce qu'elle écarte réellement	**Les 12 ans demandés écartaient 168 CV sur 214 quand vos titulaires en ont 4, 6 et 7 — un pourcentage d'adéquation aurait additionné des exigences qui ne s'additionnent pas, et l'aurait caché**
Deux libellés proches vous reviennent rapprochés, avec la question posée	**C'est à qui lit de dire s'ils sont équivalents, et il le fait en une minute au lieu de rouvrir 214 dossiers**
Ce qui est lu dans un CV, ce sont les faits vérifiables	**Vos 6 exigences non vérifiables sur 14 sont signalées avant publication, quand corriger l'annonce ne coûte rien : chercher « autonome » mesurerait qui a rédigé le CV, pas qui fera le travail**
Les offres internes se croisent avec les compétences déclarées, et la remontée va au salarié	**Vos 11 salariés voient enfin passer une offre qui leur correspond, sans que leur service apprenne qu'ils l'ont regardée — c'est ce qui fait qu'ils postulent**

LINDBERGH FORMATION — Blue Lemon Agent — RCS Évry 817 946 114 —
Mentions légales : bluelemonagent.ai/mentions-legales

Demandez une démonstration avec vos propres documents

Ce document est un exemple fictif. Pour voir l'agent travailler sur vos propres documents, demandez une démonstration depuis sa fiche.
https://bluelemonagent.ai/entreprises/cas-usage/agent-danalyse-de-cv-matching-offres

---

Portée de ce document : le service exploité par Blue Lemon Agent. Pour un agent déployé chez vous, la localisation applicable est celle de l'architecture décrite au devis et vérifiée avant mise en service ; l'exécution locale n'est annoncée que pour la configuration explicitement décrite et recettée au devis ; l'isolation applicable dépend du mode de déploiement décrit au devis, aucune isolation dédiée n'étant présumée ; les mécanismes de chiffrement en transit et au repos, leurs composants et la gestion des clés sont ceux documentés pour l'architecture retenue ; les rôles et permissions sont configurés et recettés pour les identités et systèmes effectivement raccordés ; les événements journalisés, leur contenu, leur durée de conservation et leurs accès sont définis pour le déploiement retenu.