

Scénario de recrutement — douze demandes, huit postes approuvés

LINDBERGH FORMATION — 16 rue de Maillé, 91310 Montlhéry · RCS Evry 817 946 114

Document établi le 24/09/2026

Où passe la ligne d'enveloppe, et ce qu'il faut pour la franchir · document fictif

Document fictif — exemple de démonstration

Ce document est produit par le site Blue Lemon Agent pour illustrer ce qu'un agent IA remet à ses utilisateurs. Les sociétés, dossiers, montants et personnes qui y figurent sont inventés. Il n'a aucune valeur juridique, comptable ni commerciale.

Document fictif. Postes, enveloppes et calendriers inventés pour la démonstration. **Aucun poste n'a été créé, aucune enveloppe n'a été ouverte, aucun système de paie ou de gestion des ressources humaines n'a été écrit — écritures externes : 0.** Tout se compte en postes et en capacité : **aucune donnée individuelle n'entre ici.**

Le fait, et la ligne d'enveloppe

Élément	Nombre	Origine
Recrutements demandés	12	Équipe produit
Postes approuvés à l'enveloppe en vigueur	8	Enveloppe arrêtée par la direction financière
Postes hors enveloppe	4	12 – 8 — soit un tiers de la demande
Postes effectivement créés	0	Aucun mandat écrit à ce stade

Un tiers de la demande n'est pas un détail d'arrondi, c'est un arbitrage. Il est donc isolé dans un scénario séparé plutôt que noyé dans une enveloppe globale que personne ne relira ligne à ligne.

Les deux scénarios, comparables ligne à ligne

Scénario	Postes portés	Ce qui est produit pour chacun	Statut
Base	8 — les postes approuvés	Mois d'arrivée, capacité gagnée, effet sur le compte de résultat, le bilan et la trésorerie	Version de travail
Haut	4 — les postes hors enveloppe	Les mêmes éléments, plus la contrainte de trésorerie et la sensibilité	Scénario — il le reste tant qu'aucun mandat n'est écrit

Un scénario reste un scénario. Il ne devient version de travail, budget ni forecast publié qu'après le circuit, les contrôles et l'approbation de la direction financière. C'est ce qui permet d'en ouvrir autant qu'on veut sans risquer qu'un classeur d'hypothèses finisse par circuler comme une décision.

Les trois scénarios et le choc défini, montés sur les seules valeurs déposées

Scénario ou stress test	Hypothèse d'attrition	ARR de clôture	Écart au scénario de base	D'où vient l'hypothèse
Base	8 %	3 564 000 €	Référence	Historique des sorties de portefeuille — la seule valeur sourcée

Scénario ou stress test	Hypothèse d'attrition	ARR de clôture	Écart au scénario de base	D'où vient l'hypothèse
Haut	6 %	3 628 000 €	+ 64 000 €	La valeur proposée par un contributeur, sans cohorte
Bas	10 %	3 500 000 €	– 64 000 €	L'écart observé de 2 points, appliqué en sens inverse
Choc défini — scénario bas et les 12 recrutements	10 %	3 500 000 € avec 12 postes portés	– 64 000 € d'ARR et 4 postes hors enveloppe	La combinaison la plus dure que les dépôts permettent de construire

Aucune valeur n'est inventée pour produire un stress test. Le scénario bas est construit en appliquant en sens inverse l'écart de 2 points que vos deux contributions ont elles-mêmes fait apparaître — **10 % = 8 % + 2 points** —, et non par une hypothèse de catastrophe choisie pour impressionner. Un stress test bâti sur un chiffre arbitraire ne teste rien : il déplace la conversation vers le chiffre lui-même.

Chaque scénario et chaque stress test affichent les mêmes six lignes : hypothèses, dépendances, contraintes, sensibilité, impact sur le compte de résultat, le bilan et la trésorerie. **C'est cette identité de présentation qui les rend comparables** — deux scénarios qui ne se lisent pas sur les mêmes lignes ne se comparent pas, ils se plaident.

Le mandat, s'il est signé

Clause du mandat	Contenu proposé
Périmètre	Les 4 postes hors enveloppe, et eux seuls
Plafond	4 postes — au-delà, le mandat ne couvre plus rien

Clause du mandat	Contenu proposé
Date d'effet et échéance	Écrites toutes les deux ; à l'échéance, le scénario haut redevient un scénario
Signataire	La direction financière, avec l'accord des ressources humaines
Révocation	D'un mot, sans préavis et sans justification
Effet	Le scénario haut devient la version de travail le soir même , avec son journal

Ce qui décide en dix minutes plutôt qu'en comité : comparer les deux scénarios sur un seul chiffre — **le mois où la trésorerie projetée passe sous votre seuil de sécurité**. C'est la seule question que le scénario haut pose réellement, et elle a une réponse datée. Le reste du débat porte sur des préférences, et les préférences se tranchent vite quand la contrainte est affichée.

Postes et capacité, jamais une personne. Les effectifs entrent au budget en postes, en enveloppes et en capacité. **Aucune donnée individuelle n'entre dans le pilotage, et aucune décision concernant une personne ne se prépare ici** — c'est une décision de gestion des ressources humaines, elle se prend ailleurs, avec ses propres règles et ses propres garanties.

Éditeur, postes, enveloppes, calendriers et scénarios inventés pour la démonstration. Ils illustrent un arbitrage d'effectifs courant en fin de cycle ; ils ne décrivent aucune entreprise réelle.

Portée de ce document : le service exploité par Blue Lemon Agent. Pour un agent déployé chez vous, la localisation applicable est celle de l'architecture décrite au devis et vérifiée avant mise en service ; l'exécution locale n'est annoncée que pour la configuration explicitement décrite et recettée au devis ; l'isolation applicable dépend du mode de déploiement décrit au devis, aucune isolation dédiée n'étant présumée ; les mécanismes de chiffrement en transit et au repos, leurs composants et la gestion des clés sont ceux documentés pour l'architecture retenue ; les rôles et permissions sont configurés et recettés pour les identités et systèmes effectivement raccordés ; les événements journalisés, leur contenu, leur durée de conservation et leurs accès sont définis pour le déploiement retenu.